

Avis de tempête sur ...la voile !

□ Contexte et émotion □ □ [Clarisse Crémer](#) – sous le choc – d’une non-participation au prochain [Vendée Globe](#) 2024 parce que son sponsor a décidé de ne pas prendre de risque.

En effet, la navigatrice – suite à sa maternité de fin d’année 2022 – ne pourra peut-être pas effectuer le nombre de miles requis ?

– « Peut-être pas » ?

– « Peut-être réussira » ? □ □ En mode solution ? □ □

Cet événement médiatisé (*quand même très nouveau que cela soulève tant d’indignation et c’est tant mieux !*) nous dit quoi à travers les flots d’étonnement ? de colère ? d’incompréhension ? d’interrogation ? □

□ C’est un véritable feu rouge qui alerte sur des pilotages uniformes des organisations sportives nationales, internationales. Cela traduit :

□ que les événements sportifs devraient avoir une direction, un comité d’organisation [#paritaire](#) avec des membres de toutes les [#diversités](#) ...

□ que cela permettrait d’établir des règlements (et leurs modifications) en tenant compte de tous les aléas liés aux spécificités...

□ qu’on peut imaginer que personne n’a voulu l’élimination de [Clarisse Crémer](#).

□ Le présent

□ La direction de la Course ne sait plus comment s’en sortir

□ Le sponsor est vilipendé

□ « Le » politique intervient

□ Les instances sportives (FF Voile, Comité Olympique...) sont muettes (pas de vague □

□ Tout le monde est dans la réaction ..

□ Comment faire passer toutes les organisations d’évènements sportifs à la [#mixité](#) et à la [#diversité](#) des profils pour réduire les inégalités et obtenir plus d’[#équité](#) et d’[#inclusion](#) ?

□ C’est bien de cela dont il s’agit aujourd’hui □

□ Comment passer VITE à l’action pour éviter les angles morts de toutes les situations □

. Notre précédent article sur la gouvernance du sport ; [ICI \(extrait\)](#)

INDEPENDANTS (f/h/nb) ET INCLUSIVITE

Il nous semble que le seul moyen de casser ce système clanique, de l’entre-soi, de « subordination » politique, passe par le fait que les instances de gouvernance des fédérations devraient comporter

30% de personnes indépendantes ayant des compétences variées qui peuvent être mises au service du sport sans pour cela être liées directement à l'activité dans une instance.

En effet, **des compétences sur les volets de l'innovation, du management, de la diversité, de la mixité, de l'entrepreneuriat**pourraient apportées des **éclairages élargis sur les grands dossiers de stratégie générale**. On peut penser, que comme dans les entreprises, l'écosystème du sport gagnerait largement à inclure des parcours, des profils diversifiés pour sortir d'un entre-soi fort préjudiciable alors que sur les terrains et les parquets se révèlent des pratiques inclusives et un melting-pot qui font la force du sport »

Pour bâtir une stratégie basée sur la mixité et la diversité : voir [Mixity](#)

Article France-Info : [ICI](#)